



**Igualdad Sustantiva
entre Mujeres y Hombres**

Guadalajara, Jalisco a 08 de Agosto de 2025

Oficio No: SISEMH/DES/0562/2025

ASUNTO: Entrega primer informe parcial 2025

MTRA. TANIA GALICIA CARMONA
DIRECTORA DE SEGUIMIENTO A LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE
GÉNERO
PRESENTE

Con fundamento en el numeral Quincuagésimo Segundo de los *Lineamientos para la obtención y aplicación de recursos destinados a Acciones de Coadyuvancia para las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en Estados y Municipios*, el cual establece que el primer informe parcial deberá presentarse en forma digital a más tardar el 8 de agosto del 2025, y en formato físico dentro de los cinco días naturales posteriores a la entrega digital, me permito hacer de su conocimiento lo siguiente:

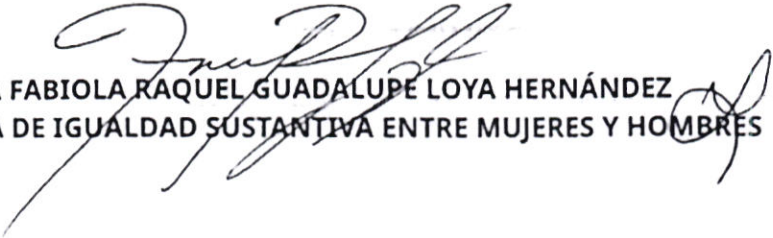
Debido a que el recurso fue recibido por la entidad hasta el día 11 de julio del presente ejercicio fiscal, la Instancia Local Responsable no cuenta aún con avances en la ejecución de las acciones previstas. Por tal motivo, en esta etapa únicamente se remite la siguiente documentación:

- Oficio de no adeudo.
- Expedientes de los profesionistas contratados, así como la pestaña correspondiente a recursos humanos y adquisiciones del informe parcial.
- Estados de cuenta de la cuenta bancaria productiva específica aperturada por la Secretaría de Finanzas o su equivalente.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"2025, Año de la Eliminación de la Transmisión Materno Infantil de Enfermedades Infecciosas"


LCDA FABIOLA RAQUEL GUADALUPE LOYA HERNÁNDEZ
SECRETARIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

C.c.p. Archivo



Dirección: Francisco de Quevedo #169, Col. Arcos Vallarta.
Guadalajara, Jalisco. C.P. 44130
33 36583170

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

SUBSECRETARIA DEL DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS

PRIMER INFORME PARCIAL

ENTIDAD FEDERATIVA:

Jalisco

PROYECTO:

MUJERES/AVGM/JAL/027/2025

\$3,663,763.30

MONTO APROBADO:

Tres millones seiscientos sesenta y tres mil
setecientos sesenta y tres pesos 30/100 M.N.

APLICACIÓN DE RECURSOS DESTINADOS A LAS ACCIONES DE COADYUVANCIA
PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS
MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO 2025

Fecha de elaboración

viernes, agosto 08, 2025

MESES A REPORTAR

Julio

al

Julio

CONTENIDO

Datos Generales						
Descripción del Proyecto						
Recursos Adquiridos						
Población Beneficiada						
Concentración de Acciones						
Comprobación de Gastos de los Prestadores de Servicios						
Comprobación de Gastos de Adquisiciones						
Resumen Financiero						
Actores Estratégicos						
Contraloría Social						
Firmas						

PRIMER INFORME PARCIAL**Jalisco****CAPÍTULO XV DE LOS INFORMES PARCIALES Y LA VISITA DE SEGUIMIENTO**

Quincuagésimo primero. Las Instancias Locales Responsables e Instancias Locales Receptoras deberán presentar informes parciales a MUJERES, los cuales deberán contener la información sobre el ejercicio, destino y resultados obtenidos con los recursos del subsidio, la disponibilidad financiera y el presupuesto comprometido, devengado y ejercido, validado por la persona titular de la Secretaría de Finanzas o su equivalente, y soportado con la documentación correspondiente, así como el cumplimiento de las actividades.

DATOS GENERALES

Nombre de la Instancia Local Responsable (ILRE)	SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES
Nombre de la persona Titular de la Instancia Local Responsable (ILRE)	FABIOLA RAQUEL GUADALUPE LOYA HERNÁNDEZ
Cargo de la persona Titular de la ILRE	SECRETARIA
Nombre de la Instancia Local Receptora (ILRA)	SECRETARÍA DE LA HACIENDA PÚBLICA
Nombre de la persona Titular de la Instancia Local Receptora (ILRA)	LUIS GARCÍA SOTELO
Cargo de la persona Titular de la ILRA	SECRETARIO
Nombre de la persona Enlace Ante MUJERES	SONIA MARISOL MORALES MEDINA
Área de Adscripción del Enlace	DIRECCIÓN DE ACCESO DE LAS MUJERES A LA JUSTICIA
Cargo de la persona Enlace	JEFA DE ÁREA C

TRANSFERENCIA DE LOS SUBSIDIOS

Número de Cuenta	8214620865
Nombre de la Institución Bancaria	BANCO NACIONAL DE MEXICO, S.A.
Monto Coparticipación	\$0.00
Total del Recurso (para la ejecución del proyecto)	\$3'663,763.30
Folio Fiscal de Factura (CFDI Inicial)	4e6cfb2e-e615-44bd-9d85-9472fdce7fea
Liga de Comprobación (CFDI Inicial)	https://drive.google.com/drive/folders/1ipgguP3kzzF4VDKk8yTOjr6Nr_n0BiB9j?usp=sharing
Folio Fiscal de Factura (CFDI Complementario)	a46e9f18-61e2-4af3-ab5e-392724324e42
Liga de Comprobación (CFDI Complementario)	https://drive.google.com/drive/folders/1rOVzBuye2ARutQdH6maRWfhRR2bryQeM?usp=sharing

DOCUMENTACIÓN PROBATORIA DEL INFORME PARCIAL**PROBATORIO**

PRIMER INFORME PARCIAL

LIGA DE CONSULTA

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1zsyzuYqCluoKLG5XebVrrD2qD4lp3HbF/edit?gid=99569359#gid=99569359>

DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN

Publicación	Liga de Consulta	Fecha
Publicación del Convenio de Coordinación y Adhesión en el Diario Oficial de la Federación	https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5764919&fecha=07/08/2025#gsc.tab=0	07 de agosto de 2025
Publicación del Anexo Técnico en el Diario Oficial de la Federación	https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5764919&fecha=07/08/2025#gsc.tab=0	07 de agosto de 2025
Publicación del Convenio de Coordinación y Adhesión en el Periódico Oficial de la Entidad Federativa	Derivado de la publicación del convenio en el Diario Oficial de la Federación con fecha 7 de agosto de 2025, actualmente se encuentra en trámite su publicación en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco. Una vez que dicha publicación se lleve a cabo, se informará de manera inmediata.	
Publicación del Anexo Técnico en el Periódico Oficial de la Entidad Federativa	Derivado de la publicación del convenio en el Diario Oficial de la Federación con fecha 7 de agosto de 2025, actualmente se encuentra en trámite su publicación en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco. Una vez que dicha publicación se lleve a cabo, se informará de manera inmediata.	

ACCIÓN DE COADYUVANCIA DE ACCESO AL SUBSIDIO:

Se deberá marcar con una "X" la(s) acción(es) que se llevarán a cabo con el recurso federal asignado, de acuerdo con lo establecido en el proyecto autorizado.

	Atención: acciones destinadas a la atención de las mujeres, las adolescentes y las niñas, tendientes a disminuir las condiciones de riesgo o vulnerabilidad en las que se encuentran, así como garantizar espacios libres de violencia contra las mujeres, las adolescentes, las niñas y la protección de las víctimas.
x	Prevención. acciones, medidas o disposiciones de orden normativo, institucional o funcional que tienden a evitar y prevenir la ocurrencia de los hechos de violencia feminicida, actuando sobre las causas y los factores que los generan, así como aquellas que eviten otras violaciones a los derechos humanos de las mujeres, las adolescentes y las niñas.
	Seguridad. aquellas que buscan fortalecer e implementar acciones de seguimiento a la ocurrencia de hechos de violencia feminicida cometidos en el ámbito público y disminuyen factores de riesgo.
x	Justicia. acciones y medidas destinadas a fortalecer la investigación, que proporcione elementos para sancionar con perspectiva de género y de interseccionalidad, delitos y crímenes relacionados con la violencia de género contra las mujeres, las adolescentes y las niñas para contribuir al acceso a la justicia pronta y expedita.

PRIMER INFORME PARCIAL

Jalisco

RECURSOS HUMANOS Y ADQUISICIONES

PERSONAS FÍSICAS

No.	NOMBRE	PERFIL E INSTANCIA ADSCRITA	AÑOS DE EXPERIENCIA	GRADO O NIVEL DE ESCOLARIDAD	PERCEPCIÓN MENSUAL BRUTA	CUENTA CON TÍTULO	CUENTA CON CÉDULA PROFESIONAL	NÚMERO DE CONSTANCIAS	EVIDENCIA LIGA DE CONSULTA
	APELLIDO PATERNO, APELLIDO MATERNO Y NOMBRES)								1.1 Contrato con la Leyenda Operado con recurso E015. 1.2 Título que acredite el Perfil descrito 1.3 Cédula Profesional 1.4 Constancias o Reconocimientos que acredite el Perfil descrito. 1.5 Renuncia o Documento que indique la baja de personas prestadoras profesionales durante la ejecución del proyecto
1	Mercedes Adriana Rubio Mendoza	Maestría en Ciencias Penales y Criminalística/SISEMH	5	Maestría	\$ 29,077.49	SI	SI	72	https://drive.google.com/drive/folders/1W6tTPV9AyvNtceusUxwim_ECPMqll?usp=drive-link
2	Alejandra Maritza Cartagena López	Licenciatura en derecho/SISEMH	5	Licenciatura	\$ 29,077.49	SI	SI	26	https://drive.google.com/drive/folders/1OTWY6NTCPaI_KtAROn10xLIqGfZQAb
3	Ana Yeli Pérez Garrido	Licenciatura en derecho/SISEMH	5	Licenciatura	\$ 29,077.49	SI	SI	85	https://drive.google.com/drive/folders/151Jv4tTtSb8GdSDlJfP4XnheXpsIY?usp=sharing
4	Christian Iván Sánchez Ortiz	Licenciado en Tecnologías e Información/SISEMH	5	Licenciatura	\$ 29,077.49	SI	SI	35	https://drive.google.com/drive/folders/1D5xwWfiqZu153PUpdpSGCAsT8gP2yoxW?usp=sharing
5	Elizabeth Aguirre Cholíco	Licenciatura en psicología/SISEMH	5	Licenciatura	\$ 29,077.49	SI	SI	20	https://drive.google.com/drive/folders/1gphZa09f8nogaX74YxZ71pZcR3QUQI?usp=drive-link
6	Erika Córdova Catalán	Licenciatura en derecho/SISEMH	5	Licenciatura	\$ 29,077.49	SI	SI	106	https://drive.google.com/drive/folders/16gfFkxJshHMeZ32xwZlXm1TO1dYPCBC?usp=drive-link
7	Georgina Díaz Orozco	Licenciatura en Médico cirujano y partero/ SISEMH	5	Licenciatura	\$ 29,077.49	SI	SI	24	https://drive.google.com/drive/folders/1wB3AHDBSp6euZuBvZ15141FYNI4qU?usp=drive-link
8	Paulina Hernández Diz	Licenciatura en derecho/SISEMH	5	Licenciatura	\$ 29,077.49	SI	SI	23	https://drive.google.com/drive/folders/1YOHwux5zhkcdRxyI3Z8D3P3KmxQUR?usp=drive-link
9	Rubíela Chávez Ramírez	Licenciatura en psicología/SISEMH	5	Licenciatura	\$ 29,077.49	SI	SI		https://drive.google.com/drive/folders/1o3Q5h3uW8BKOL59uEq05xqT8k55hoxu?usp=drive-link
10	Samantha Olivares Canales	Licenciatura en psicología/SISEMH	5	Licenciatura	\$ 29,077.49	SI	SI		https://drive.google.com/drive/folders/19RqVWbBhQeVehm1TcWBIQJ4nLH?usp=drive-link
11	Sandra Cristina Morales González	Licenciatura en psicología/SISEMH	5	Licenciatura	\$ 29,077.49	SI	SI	12	https://drive.google.com/drive/folders/18YN5h_QDSYtBxjCmLA59u5SRKcWU?usp=drive-link
12	Ana Carolina Sánchez Guardado	Licenciatura en derecho/SISEMH	4	Licenciatura	\$ 29,077.48	SI	SI	22	https://drive.google.com/drive/folders/100X-X_wmo-2d1Zn5h0OZ13fBgbw_aq?usp=drive-link
13	María del Carmen Buenrostro Ramírez	Licenciatura en derecho/SISEMH	4	Licenciatura	\$ 29,077.48	SI	SI	37	https://drive.google.com/drive/folders/1wYEQulimmmQeWT190WxalkXmGDD?usp=drive-link
14	José Francisco Hernández Amezcua	Licenciatura en derecho/SISEMH	4	Licenciatura	\$ 29,077.48	SI	SI	18	https://drive.google.com/drive/folders/1etm45yDBuI92XpOCwK546fRHIC04n1?usp=drive-link
15	Regina Contreras Gómez	Licenciatura en criminología/Fiscalia	4	Licenciatura	\$ 29,077.48	SI	SI	2	https://drive.google.com/drive/folders/10H4dHMs_1K_Q9vZrNcSaZMllh5p2?usp=drive-link
16	Karen Marien Ramirez Gutiérrez	Licenciatura en criminología/Fiscalia	4	Licenciatura	\$ 29,077.48	SI	SI	11	https://drive.google.com/drive/folders/1xvXmOseX1lmYKFE45qZu7Z88gpaadk?usp=drive-link
17	María Guadalupe Luján Valencia	Licenciatura en criminología/Fiscalia	4	Licenciatura	\$ 29,077.48	SI	SI	9	https://drive.google.com/drive/folders/1KxSPmIjFX0DQs48NompCQMoQyx7fUo5?usp=drive-link
18	Citalilli del Carmen Santoyo Ramos	Licenciatura en psicología/Fiscalia	4	Licenciatura	\$ 29,077.48	SI	SI	51	https://drive.google.com/drive/folders/1Ck1f0eHlOICUthBPALoKs5SKVF04u?usp=drive-link
19	Laura Candelaria García Navarro	Licenciatura en ciencias políticas y gobierno/Fiscalia	4	Licenciatura	\$ 29,077.48	SI	SI	3	https://drive.google.com/drive/folders/1DB8M-qu9BOLuP9HtFLvYuaaABWxmbDNV?usp=drive-link
20	Teresta de Jesús Serna Enciso	Licenciatura en ciencias políticas y gobierno/Fiscalia	4	Licenciatura	\$ 29,077.48	SI	SI	27	https://drive.google.com/drive/folders/13c5lI6xXsmiukaYohAduU_-qhcE6B?usp=drive-link
21	Angelica Hanay Pelayo Carrillo	Licenciatura en geografía/Fiscalia	4	Licenciatura	\$ 29,077.48	SI	SI	20	https://drive.google.com/drive/folders/1b-1Q6wK-QNddUT9_vZBpUfwfP0QRBUD?usp=drive-link

PERSONAS MORALES

No.	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA	OBJETO SOCIAL	AÑOS DE EXPERIENCIA	FECHA DE CONSTITUCIÓN dd/mm/aaaa	MONTO DE CONTRATO	CONSTANCIA DE SITUACIÓN FISCAL	CURRÍCULUM O PRESENTACIÓN	MOTIVO DE CONTRATACIÓN	EVIDENCIA LIGA DE CONSULTA integrara de forma individual y en el siguiente orden el expediente de la persona colaboradora:
NO	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA				NO APLICA

1.1 Convocatoria y/o cotización
1.2 Faltos
1.3 Contrato con la Leyenda Operado con recurso E015
1.4 Contrato Social
1.5 Acta Constitutiva
1.6 Constancia de situación Fiscal
1.7 Currículum o presentación.

TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS

1	CIENCIAS JURIDICAS	7	PERFIL 01	PERFIL 01
2	PSICOLOGIA	5	PERFIL 02	PERFIL 01
3	MEDICINA	1	PERFIL 03	PERFIL 01
4	CIENCIAS PENALES Y CRIMINALISTICA	1	PERFIL 04	
5	TECNOLOGIAS E INFORMACION	1	PERFIL 05	
6	CIENCIAS POLITICAS Y GOBIERNO	2	PERFIL 06	
7	GEOGRAFIA	1	PERFIL 07	
8	CRIMINOLOGIA	3	PERFIL 08	

Total de Prestadores Activos contratados para llevar a cabo el Proyecto	21	Bajas de Personal	0
---	----	-------------------	---

RECURSOS MATERIALES

CONCEPTO DE GASTO Y DETALLE	CANTIDAD	ESTATUS	ÁREA DE RESGUARDO	EVIDENCIA FOTOGRAFICA
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

PRIMER INFORME PARCIAL
Jalisco

Por favor consulte su anexo técnico y con base a sus indicadores refleje la información y la evidencia correspondiente.

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

ACCIÓN COADYUVANTE	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
ATENCIÓN	NO APLICA	NO APLICA
PREVENCIÓN		<p>B. Estrategias educativas en derechos humanos y perspectiva de género, que impulse la transformación de patrones culturales en todos los ámbitos.</p> <p>Se identifican seis medidas de atención que corresponden a la Medida A; Fortalecer al Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses, Medida B; Fortalecer la emisión y seguimiento de las Ordenes de Protección, Medida C; Garantizar la correcta aplicación del NOM 046 y de los demás lineamientos que regulan las causales legales de aborto en el Estado de Jalisco, Medida G; Fortalecer el marco normativo y la operatividad del Protocolo Alba, Medida E y F. Atender casos de muertes violentas de mujeres con perspectiva de género dentro de la Fiscalía del Estado y crear un área especializada para atender casos de muertes violentas de mujeres con perspectiva de género dentro de la Fiscalía del Estado.</p> <p>La propuesta para la intervención en las medidas señaladas, es a partir de la implementación de procesos de capacitación especializados relacionados con las actividades que se identifican en el dictamen de seguimiento a la implementación de AVGM en el Estado de Jalisco que emite el GIM, con fecha noviembre de 2024, así como la actualización de resolución de la Secretaría de Gobernación respecto a la solicitud de la AVGM para el Estado de Jalisco, de fecha 27 de noviembre de 2024, con estatus de no cumplidas o en proceso de cumplimiento, considerando que la ejecución de las actividades tendrá como resultado alcanzar su cumplimiento.</p> <p>Las actividades correspondientes al dictamen de seguimiento a la implementación de la AVGM correspondientes a las Medidas A,B,C,E,F y G, son las siguientes:</p> <p>Medidas A,B,C,E,F y G, son las siguientes:</p> <p>Actividad 1.4.2 Diseñar, implementar y evaluar el programa de Capacitación del personal de IJCF en atención a violencias contras mujeres con PEG y DDHH. Actividad 2.1.9. Capacitación sobre perspectiva de género, derechos humanos, normativas internacionales, nacionales y estatales en torno a órdenes de protección y Modelo de Atención, Otorgamiento y Seguimiento de Ordenes de Protección para el Estado. 2.1.13 Capacitación especializada para todas las instancias involucradas en el modelo de atención, otorgamiento y seguimiento de las órdenes de protección. 3.2.5 Capacitar en el Programa y en la NOM 046 a los enlaces responsables y al personal que implementará por región sanitaria. 3.3.5 Capacitación una vez al año al personal de Salud responsable de implementar el Manual para la Prestación de los Servicios de Interrupción Legal del Embarazo. 5.1.9 Capacitación especializada al personal de todas las áreas de la Dirección. 6.2.2 Ejecución de acciones de sensibilización sobre la obligatoriedad de la implementación de Protocolo Alba para servidoras y servidores públicos. 6.3.1 Análisis del funcionamiento del Comité de Protocolo Alba; capacitación y sensibilización a las y los integrantes del comité. 6.4.1 Diseño de un programa continuo de capacitación para servidoras y servidores públicos, en materia de desaparición de personas, con enfoque de derechos humanos y género. 6.4.2 Implementación del programa continuo de capacitación para servidoras y servidores públicos, en materia de desaparición de personas, con enfoque de derechos humanos y género. 6.4.3 Evaluación del programa de capacitación para servidoras y servidores públicos, en materia de desaparición de personas, con enfoque de derechos humanos y género.</p> <p>En este sentido la propuesta se concentra en el diseño, implementación y evaluación de procesos de sensibilización y capacitación especializada al funcionariado público de las dependencias responsables que forma parte de las instituciones de la administración pública estatal y municipal, que permitan mejorar la atención e investigación relativa a la violencia feminicida, la aplicación de la norma NOM 046 y el acceso al aborto legal.</p> <p>Para llevar a cabo el desarrollo de las acciones, es necesario contratar 11 profesionistas cuyos perfiles cumplan con los requisitos y competencias necesarias para el desempeño de sus funciones, considerando la acreditación de capacidades y experiencia requerida en la materia, así como la formalización de la contratación conforme a la normativa vigente.</p>

SEGURIDAD	NO APLICA		NO APLICA			
JUSTICIA	Acciones y medidas destinadas a fortalecer la investigación, que proporcione elementos para sancionar con perspectiva de género y de interseccionalidad, delitos y crímenes relacionados con la violencia de género contra las mujeres, las adolescentes y las niñas para contribuir al acceso a la justicia pronta y expedita.		<p>A. Creación y/o fortalecimiento de Unidades de Análisis y Contexto en las Fiscalías o Procuradurías de Justicia que doten de mayor eficiencia y eficacia a la actuación e investigación de los delitos vinculados a la violencia de género, concretamente a la violencia feminicida.</p> <p>El proyecto busca fortalecer la Unidad de Análisis y Contexto Sobre Dinámicas Delictivas Motivadas por Razones de Género y Violencia Feminicida adscrita a la Vicerfiscalia en Investigación Especializada en Atención a Mujeres, Niños, Niñas y Adolescentes, Razón de Género y la Familia, mediante la contratación de personas profesionistas especializadas que se integrarán por equipos con un enfoque multidisciplinario y con perspectiva de género.</p> <p>A través del análisis contextual y la integración de opiniones técnicas que contribuyan a la investigación ministerial, permitiendo identificar patrones y dinámicas de la violencia en los casos estudiados. Esto facilitará la emisión de recomendaciones que fortalezcan o descarten líneas de investigación, optimizando el proceso de procuración de justicia.</p> <p>En el caso de las medidas E y F, con la finalidad de fortalecer la Unidad de Análisis y Contexto Sobre Dinámicas Delictivas Motivadas por Razones de Género y Violencia Feminicida adscrita a la Vicerfiscalia en Investigación Especializada en Atención a Mujeres, Niños, Niñas y Adolescentes, Razón de Género y la Familia, se implementarán acciones para el análisis contextual y el conjunto de opiniones técnicas que contribuyan a la investigación ministerial y que incrementen las posibilidades de éxito en términos de judicialización.</p> <p>Las actividades correspondientes al dictamen de seguimiento a la implementación de la AVGM correspondientes a las Medidas E y F son las siguientes:</p> <p>Actividad 5.1.8. Análisis y diseño de ruta de fortalecimiento de la Unidad de Análisis y Contexto.</p> <p>Por lo que, la propuesta se enfoca en analizar de manera multidisciplinaria y con enfoque de género los elementos esenciales para la correcta comprensión de uno o varios casos de violencia, asegurando una perspectiva integral que permita identificar patrones, contextos y factores determinantes en cada situación; identificar la forma en que se manifiesta la integración de diversas opiniones técnicas que permitan un análisis y comprensión de los factores, patrones y dinámicas de la violencia desde una perspectiva multidisciplinaria y emitir recomendaciones sobre actos de investigación que contribuyan a fortalecer o descartar las líneas de investigación planteadas, con base en un análisis técnico y multidisciplinario que facilite el proceso de procuración de justicia.</p> <p>Para mejorar la comprensión de los casos de violencia, incrementar las posibilidades de judicialización y fortalecer la respuesta institucional, se contempla la contratación de 10 profesionistas con perfiles especializados para la correcta implementación de estas acciones conforme a la normativa vigente.</p>			

METODOLOGÍA

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	ATENCIÓN			
		Nombre	INDICADORES Fórmula	Resultado	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

PREVENCIÓN

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	PREVENCIÓN			
		Nombre	INDICADORES Fórmula	Resultado	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Identificar las áreas de conocimiento y habilidades que requieren fortalecerse entre las dependencias que atienden la alerta de violencia de género contra las mujeres, a través de la detección de necesidades, para desarrollar estrategias de capacitación dirigidas a mejorar la eficacia en la atención y respuesta ante casos de violencia de género. Contar con un Plan de capacitación para dar seguimiento y fortalecimiento al personal que brinda atención	Diseño, aplicación y sistematización de la identificación de necesidades de capacitación por institución.	Porcentaje de temas identificados que fueron incluidos en el plan de capacitación.	Número de temas incluidos en la capacitación / Total de temas detectados en el diagnóstico x 100.	En proceso de implementación.	Detección de necesidades de capacitación de las dependencias involucradas.
	Elaboración de plan de capacitación.	Porcentaje de capacitaciones realizadas	Número de capacitaciones realizadas / número de programadas.	7 cartas descriptivas.	Cartas descriptivas.
					https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1HtG23R2ACpCtH9mV9EDCQ0K250UG

Implementar procesos de capacitación dirigidos al personal de las instituciones responsables de la alerta de violencia de género, con el fin de fortalecer sus competencias y habilidades en la identificación de las violencias, intervención y acompañamiento, mejorando así la calidad de la atención y respuesta ante casos de violencia de género.	Implementación de procesos de capacitación especializada en cada una de las dependencias considerando los temas detectados en la detección de necesidades para fortalecer las competencias del funcionariado público.	Porcentaje de respuestas correctas en la prueba diagnóstica (pretest).	Total de respuestas correctas en el pretest / Total de preguntas x 100	En proceso de implementación.	Informe parcial cualitativo - cuantitativo de resultados que contenga: Presentación, lista asistencia, de memoria fotográfica, evaluación prepost, encuesta de satisfacción.	En proceso de sistematización.
		Porcentaje de respuestas correctas en la prueba final (postest).	Total de respuestas correctas en el postest / Total de preguntas x 100	En proceso de implementación.	Informe final cualitativo - cuantitativo de resultados que contenga: Presentación, lista de asistencia, memoria fotográfica, evaluación prepost, encuesta de satisfacción.	En proceso de sistematización.
		Diferencia porcentual entre postest y pretest.	% postest - % pretest / %	En proceso de implementación.		En proceso de sistematización.

SEGURIDAD

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	LUGA
		Nombre	Fórmula	Resultado		
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	

JUSTICIA

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	LIGA
		Nombre	Formula	Resultado		
Fortalecer la investigación ministerial de los casos de muertes violentas de mujeres mediante el análisis de contexto.	Realizar análisis de contexto en los casos de muertes violentas de mujeres que sean solicitados por la autoridad ministerial.	Porcentaje de Carpetas de Investigación de muertes violentas de mujeres.	Número de Carpetas de Investigación de muertes violentas de mujeres/sobre número de opciones técnicas emitidas*100.	En proceso de elaboración.	Reporte cuantitativo mensual del número de opiniones técnicas, carpetas de investigación de muertes violentas de mujeres.	En proceso de sistematización.

IMPACTO DEL PROYECTO

PUBLICACIONES EN PÁGINA OFICIAL

Con fundamento en la cláusula Quinta del m. del Convenio de Coordinación y Adhesión, el Gobierno del Estado, a través de la Instancia Local Responsable, deberá generar un registro puntual de las acciones realizadas una vez cumplidos los objetivos del Proyecto. Esta información permitirá la construcción de indicadores de proceso, resultados o impacto, los cuales deberán publicarse en la página oficial de internet que se habilite para tal efecto, en cumplimiento con los principios de transparencia y rendición de cuentas.

[illegible]

PRIMER INFORME PARCIAL

Jalisco

POBLACIÓN BENEFICIADA

TIPO DE POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES						HOMBRES						Total de personas
	0 a 6 años	7 a 11 años	12 a 17 años	18 a 30 años	31 a 59 años	60 años en adelante	0 a 6 años	7 a 11 años	12 a 17 años	18 a 30 años	31 a 59 años	60 años en adelante	
ADULTAS (OS) MAYORES													0
AFROMEXICANAS (OS)													0
CON DISCAPACIDAD													0
DESPLAZADAS (OS) INTERNAS(OS)													0
EN SITUACIÓN DE CALLE													0
INDÍGENAS													0
LGBTI+													0
MADRES JEFSAS DE FAMILIA													0
MIGRANTES Y/O REFUGIADAS (OS)													0
NIÑAS (OS) Y ADOLESCENTES													0
NO REMUNERADAS													0
PRIVADAS DE LA LIBERTAD													0
SERVIDORAS (ES) PÚBLICOS (AS)				52						14			66
TRABAJADORAS DEL HOGAR													0
U OPERADORAS (ES) JURÍDICOS (AS)													0
VÍCTIMAS DIRECTAS													0
VÍCTIMAS INDIRECTAS													0
OTRAS:	Especifique												0
	Especifique												0
Total de personas		0	0	0	52	0	0	0	0	14	0	0	66

Municipios atendidos por población

Entidad Federativa										
Municipios										
									0 a 6 años	MUJERES
									7 a 11 años	
									12 a 17 años	
									18 a 30 años	
									31 a 59 años	
									60 años en adelante	
									0 a 6 años	HOMBRES
									7 a 11 años	
									12 a 17 años	
									18 a 30 años	
									31 a 59 años	
									60 años en adelante	
										Total de personas

Registro/ número de expedientes migrados al BANAVIM										0
	0	9	20	32	30	0	0	91		

SEGURIDAD

	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
Atenciones telefónicas								0
Canalización								0
Pláticas								0
Folletos, dípticos, trípticos y polidípticos								0
Carteles/posters								0
Talleres								0
	0	0	0	0	0	0	0	0

JUSTICIA

	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
Carpetas analizadas								0
Dictámenes periciales								0
Órdenes de protección								0
Identificación y canalización de agresores								0
Canalización								0
Acompañamiento a procesos judiciales								0
Análisis de casos del área jurídica								0
Diseño de materiales visuales para las unidades de								0
Evaluación psicológica								0
Identificar los factores de riesgo psicológicos								0
Análisis de casos del área trabajo social								0
Análisis de casos del área psicológica								0
Análisis de casos del área sociocultural								0
Evaluación jurídica								0
	0	0	0	0	0	0	0	0

jallisco

COMPROBACIÓN DE GASTOS DE LOS PRESTADORES DE SERVICIOS

[illegible]

PRIMER INFORME PARCIAL

Jalisco

COMPROBACIÓN DE GASTOS DE ADQUISICIONES

No.	Nombre de la proveeduría (razón social)	Fecha en que se emitió la factura	Folio fiscal (UUID del CFDI)	Concepto de gasto	Total de la factura	Fecha de pago	Estatus de pago	Liga para consulta	Observaciones
-----	---	-----------------------------------	------------------------------	-------------------	---------------------	---------------	-----------------	--------------------	---------------

1

jarkco

RESUMEN FINANCIERO

A. RESUMEN FINANCIERO DE LA CUENTA ESTABLECIDA EN EL CONVENIO DE COORDINACIÓN Y ADMISIÓN

[illegible]

ESTADOS DE CUENTA BANCARIOS

ESTADOS DE CUENTA BANCARIOS		LÍNEA DE CONSULTA
FEBRERO		
MARZO		
ABRIL		
MAYO		
JUNIO		
JULIO		
AGOSTO		
SEPTIEMBRE		
OCTUBRE		
NOVIEMBRE		
DICIEMBRE		

B. RESUMEN FINANCIERO DE LA CUENTA SECUNDARIA

Evidencia Liga de Consulta "Apertura de Cuenta Bancaria"

Justificación de apertura de cuenta secundaria

Evidencia Liga de Consulta del Oficio

[illegible]

ESTADOS DE CUENTA BANCARIOS

ESTADOS DE CUENTA BANCAIOS		LIGA DE CONSULTA
FEBRERO		
	MARZO	
	ABRIL	
	MAYO	
	JUNIO	
	JULIO	
	AGOSTO	
	SEPTIEMBRE	
	OCTUBRE	
	NOVIEMBRE	
	DICIEMBRE	

PRIMER INFORME PARCIAL

Jalisco

ACTORES ESTRATÉGICOS

#	ACTORES ESTRATÉGICOS	INSTRUMENTO JURÍDICO Y/O MECANISMO DE COORDINACIÓN	CONTRIBUCIÓN AL PROYECTO	LIGA DE EVIDENCIA
1	Secretaría de Salud	Convenio de colaboración.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	
2	Fiscalía del Estado	Convenio de colaboración.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	■ 01 SISEMH-SSAMVLV-DAMJ-525-2025.pdf
3	Intituto Jaliscience de Ciencias Forenses	Convenio de colaboración.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	■ 08 SISEMH-SSAMVLV-DAMJ-568-2025.pdf
4	Secretaría de Seguridad Pública	Convenio de colaboración.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	■ 10 SISEMH-SSAMVLV-DAMJ-569-2025.pdf
5	OPD Servicios de Salud	Oficios de vinculación.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	
6	Comisarias Municipales	Oficios de vinculación.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	■ Comisarias Municipales
7	Juzgados Civicos Municipales	Oficios de vinculación.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	
8	Instancias Municipales de las Mujeres	Oficios de vinculación.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	■ 07 SISEMH-SSAMVLV-DAMJ-549-2025.pdf
9	Autoridades de los Ayuntamientos Municipales	Oficios de vinculación.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	■ 06 SISEMH-SSAMVLV-DAMJ-519-2025.pdf
10	Poder Judicial	Oficios de vinculación.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	
11	OPD Red de Centros de Justicia para las Mujeres	Oficios de vinculación.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	
12	Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas	Oficios de vinculación.	Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva. Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas	■ 09 SISEMH-SSAMVLV-DAMJ-567-2025.pdf

Procuraduría Social

Oficios de vinculación.

Facilitar el personal de su institución para que participe de las capacitaciones especializadas que serán implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva.
Proporcionar espacios físicos idóneos para la implementación de las capacitaciones especializadas

PRIMER INFORME PARCIAL

Jalisco

CONTRALORÍA SOCIAL

CAPÍTULO XXI - DE LA CONTRALORÍA SOCIAL LINEAMIENTOS PARA LA OBTENCIÓN Y APLICACIÓN DE RECURSOS DESTINADOS A LAS ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

DOCUMENTO

LIGA

Actas constitutivas.

Minutas de las sesiones de comités.

Listas de asistencia de las sesiones.

Informes trimestrales (ver si aplica).

Informe final de cada comité.

Informe final de CS (ver si aplica).

PRIMER INFORME PARCIAL

Jalisco

RETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

SECRETARÍA DE LA HACIENDA PÚBLICA

FABIOLA RAQUEL GUADALUPE LOYA HERNÁNDEZ
SECRETARIA

LUIS GARCÍA SOTELO
SECRETARIO

DIRECCIÓN DE ACCESO DE LAS MUJERES A LA JUSTICIA

SONIA MARISOL MORALES MEDINA
JEFA DE ÁREA C